

## TRABAJO Y FUERZA DE TRABAJO

### LA FUERZA DE TRABAJO, COMO MERCANCIA



La fuerza de trabajo se vende por un determinado precio, basado en su valor.



El valor de la fuerza de trabajo como mercancía es igual al valor de los medios de sustento necesarios para mantener al obrero y su familia.

Fuerza es un concepto con múltiples usos. Del latín fortīa, puede tratarse de la capacidad para mover algo o alguien que haga resistencia o que tenga peso; la capacidad para resistir un empuje; la aplicación del poder físico o moral; la virtud natural que las cosas tienen sí; o del estado más vigoroso de algo.

Fuerza de trabajo: El trabajo, por su parte, es la medida del esfuerzo realizado por una persona. Desde el punto de vista de la economía, el trabajo es uno de los factores de la producción junto al capital y a la tierra. Puede entenderse al trabajo como la actividad productiva que desarrolla un individuo y por la cual percibe una remuneración.

La noción de fuerza de trabajo, por lo tanto, está asociada a la capacidad física y mental propia de cada persona de realizar un cierto trabajo. El término fue desarrollado por Karl Marx.

Para el marxismo, la fuerza de trabajo es una mercancía cuyo valor está determinado por el tiempo de trabajo que es socialmente necesario para producirla. En este caso, este tiempo es aquel que se necesita para producir los medios de subsistencia y reproducción del trabajador. Puede asociarse, en definitiva, el valor de la fuerza de trabajo al valor de las mercancías de consumo indispensables para el trabajador.

La teoría marxista diferencia entre la fuerza de trabajo y el trabajo, ya que el segundo es la concreción del potencial que representa la primera. En otras palabras, el trabajo es el resultado de aplicar la fuerza de trabajo.

Fuerza de trabajo es un término acuñado por Karl Marx y desarrollado en profundidad en su obra cumbre, El Capital, cuya primer edición data de 1867. Hace referencia a la capacidad física y mental, inherente a todo ser humano, de realizar un trabajo.

Lo que el obrero vende al capitalista no es su trabajo sino su fuerza de trabajo, o sea que el obrero se compromete mediante un contrato a realizar un trabajo a cambio de un salario

equivalente al valor de la fuerza de trabajo o sea al valor del conjunto de bienes necesarios para su existencia. El proceso de trabajo no es lo mismo que el proceso de valorización, es decir, la cantidad de trabajo que realiza el obrero en la jornada laboral para producir la mercancía es superior a la cantidad de trabajo necesario para reproducir el valor de su fuerza de trabajo. Esto permite explicar cómo se produce la plusvalía y el plusproducto. Capacidad del hombre para trabajar, conjunto de fuerzas físicas y espirituales de que el hombre dispone y que utiliza en el proceso de producción de los bienes materiales. La fuerza de trabajo es la condición fundamental de la producción en toda sociedad. En el proceso de producción, el hombre no sólo actúa sobre la naturaleza que le rodea, sino que desarrolla, además, su experiencia productiva, sus hábitos de trabajo. En las sociedades antagónicas de clase, los obreros carecen de medios de producción y son explotados.

## PLUSVALÍA TRABAJO Y FUERZA DE TRABAJO



Fuerza es un concepto con múltiples usos. Del latín *fortiā*, puede tratarse de la capacidad para mover algo o alguien que haga resistencia o que tenga peso; la capacidad para resistir un empuje; la aplicación del poder físico o moral; la virtud natural que las cosas tienen sí; o del estado más vigoroso de algo.

Fuerza de trabajo: El trabajo, por su parte, es la medida del esfuerzo realizado por una persona. Desde el punto de vista de la economía, el trabajo es uno de los factores de la producción junto al capital y a la tierra. Puede entenderse al trabajo como la actividad productiva que desarrolla un individuo y por la cual percibe una remuneración.

La noción de fuerza de trabajo, por lo tanto, está asociada a la capacidad física y mental propia de cada persona de realizar un cierto trabajo. El término fue desarrollado por Karl Marx.

Para el marxismo, la fuerza de trabajo es una mercancía cuyo valor está determinado por el tiempo de trabajo que es socialmente necesario para producirla. En este caso, este tiempo es aquel que se necesita para producir los medios de subsistencia y reproducción del trabajador. Puede asociarse, en definitiva, el valor de la fuerza de trabajo al valor de las mercancías de consumo indispensables para el trabajador.

La teoría marxista diferencia entre la fuerza de trabajo y el trabajo, ya que el segundo es la concreción del potencial que representa la primera. En otras palabras, el trabajo es el resultado de aplicar la fuerza de trabajo.

Fuerza de trabajo es un término acuñado por Karl Marx y desarrollado en profundidad en su obra cumbre, *El Capital*, cuya primer edición data de 1867. Hace referencia a la capacidad física y mental, inherente a todo ser humano, de realizar un trabajo.

Lo que el obrero vende al capitalista no es su trabajo sino su fuerza de trabajo, o sea que el obrero se compromete mediante un contrato a realizar un trabajo a cambio de un salario equivalente al valor de la fuerza de trabajo o sea al valor del conjunto de bienes necesarios para su existencia. El proceso de trabajo no es lo mismo que el proceso de valorización, es decir, la cantidad de trabajo que realiza el obrero en la jornada laboral para producir la

mercancía es superior a la cantidad de trabajo necesario para reproducir el valor de su fuerza de trabajo. Esto permite explicar cómo se produce la plusvalía y el plusproducto. Capacidad del hombre para trabajar, conjunto de fuerzas físicas y espirituales de que el hombre dispone y que utiliza en el proceso de producción de los bienes materiales. La fuerza de trabajo es la condición fundamental de la producción en toda sociedad. En el proceso de producción, el hombre no sólo actúa sobre la naturaleza que le rodea, sino que desarrolla, además, su experiencia productiva, sus hábitos de trabajo. En las sociedades antagónicas de clase, los obreros carecen de medios de producción y son explotados.

## PLUSVALÍA

*Según la teoría del valor-trabajo, cada mercancía encierra un valor correspondiente al tiempo de trabajo socialmente necesario requerido para su producción. En el caso de un mueble esto incluye las horas de trabajo necesarias para producirlo y las horas de trabajo que fueron necesarias para producir cada una de las mercancías involucradas en el proceso de producción (clavos, maderas, herramientas, etc.). La distinción anteriormente mencionada entre fuerza de trabajo y trabajo permite revelar que las horas de trabajo son en realidad horas de empleo de la fuerza de trabajo y el salario el valor para producir esa fuerza de trabajo, no el "valor del trabajo" hecho por el trabajador. Siendo la fuerza de trabajo una mercancía, su valor se puede también medir en lo necesario para su reposición, es decir, lo necesario para que el trabajador —y sus futuros reemplazos— puedan existir —y reproducirse— así como para volver al trabajo cada nuevo día.*

Dicho de otra manera, al obrero no se le paga por lo que produce sino arreglo a lo que él vale. Según su especialización, según las condiciones medias del país en el que vive y arreglo a ciertas oscilaciones por la oferta y la demanda de ese puesto de trabajo. Pero el obrero, al que se le paga un salario por vender su fuerza de trabajo, produce riqueza por un valor que supera en mucho el salario que él recibe. Su fuerza de trabajo es una mercancía más (y como tal es tratado el obrero y por extensión el resto de clases populares), pero es la única capaz de crear riqueza.

Suponiendo que el trabajo socialmente necesario para producir los bienes que el trabajador y su familia necesitan para vivir durante un día sea de 4 horas y que el salario del trabajador es equivalente al valor de su fuerza de trabajo; teniendo además en cuenta que el capitalista busca alquilar la fuerza de trabajo por la mayor cantidad de horas posible (aunque la extensión de la jornada laboral dependerá más que nada de regulaciones legales y de la fortaleza gremial de los trabajadores) y que es dueño de todo lo producido en su empresa; tenemos que si la jornada laboral es de 8 horas, entonces habrán 4 horas en que el trabajador reproducirá su remuneración (trabajo necesario) y 4 horas en las cuales trabajará gratuitamente, sin remuneración (trabajo excedente, o plustrabajo). El valor creado por este plustrabajo (materializado en un plusproducto) es el plusvalor, el cual es apropiado gratuitamente por el capitalista. El plusvalor, entonces, es tanto la forma específica que adquiere el plusproducto bajo el régimen de producción capitalista como la base de la acumulación capitalista. Conviene mantener presente que "plusvalor" es un concepto que conlleva un alto nivel de abstracción. Así, no siempre es adecuado utilizarlo en casos específicos. Muchos autores prefieren mantenerlo como un concepto de análisis general: la plusvalía sería la diferencia entre el valor (o riqueza) creado por la clase trabajadora y el valor que ella recibe en su conjunto, más que la diferencia entre lo que un trabajador específico produce y lo que recibe.

## EL TRABAJO EN EL SIGLO XXI

El trabajo, a través de la historia de la humanidad, ha tenido diversas formas de acuerdo con los modos de producción vigentes.

En esta época tenemos muchas herramientas, muchos datos en los libros y en las computadoras, mucha gente con títulos de los niveles secundario y superior y mucho capital para invertir en emprendimientos de diverso tipo.

En la actualidad no es como tiempo atrás; ya no existe la seguridad que daba un oficio o profesión para toda la vida. ¿Por qué? Porque hoy las empresas productivas cambian en forma constante. Ello trae como problema el que la gente que trabaja en ellas, también debe cambiar constantemente. Cambian los empleados y los empleados deben cambiar en cuanto a sus conocimientos para adaptarse a los nuevos emprendimientos productivos.



## Empleabilidad

El concepto clave aquí es la "empleabilidad", ya sea como empleador, empleado o autoempleo. ¿Qué significa? Este nuevo factor que define el tener o no tener un trabajo depende de la capacidad que tengamos en ofrecer valor en nuestro entorno, depende de nuestro talento.

¿Qué sabemos hacer bien y que otro no puede o no sabe hacer? ¿En qué somos buenos? ¿Organizar, crear cosas nuevas, tener ideas innovadoras, saber negociar, saber trabajar en grupo?

Es decir, ¿qué ofrecemos nosotros que otros no tengan?

La "empleabilidad" es un continuo proceso que va desde dentro de uno mismo hacia afuera. Tener en cuenta las fortalezas personales de formación, experiencia que iremos acumulando, el saber hacer diversas cosas (no una o dos) y el saber aprender cosas nuevas en forma constante.

Por ejemplo...

- Cumplir el horario.
- Estar dispuesto a trabajar fuera del horario pautado.
- No faltar al trabajo.
- Resolver problemas sin que alguien esté diciéndotelo.
- Entender qué procesos productivos y/o comerciales se producen y cuáles son sus etapas y características para saber qué hacer y cuándo hacerlo.
- Trabajar positivamente junto a otras personas resolviendo problemas en grupo donde cada uno aporta sus habilidades personales en beneficio de todos.
- Ser proactivo y protagonista: Buscar permanentemente la manera de aplicar tus conocimientos y habilidades para dar respuesta a necesidades que surjan en el trabajo.
- Descubrir qué nos gusta hacer realmente: Qué nos entusiasma, qué nos motiva, qué nos inspira.
- Realizar cursos de perfeccionamiento en forma constante.
- Adaptarse a los cambios en forma rápida (aprendiendo sus particularidades).

## Tecnología y trabajo

Desde la década de 1970 se vienen dando muchos cambios en las formas de trabajar. Las nuevas tecnologías son variadas y cambian en forma constante. Los trabajadores que no aprendan a utilizarlas, pueden quedar fuera del "mercado laboral" provocando graves problemas al grupo familiar y social de referencia.

En una oficina o un supermercado, las computadoras son esenciales en casi todos los procesos del trabajo.

En las fábricas, las maquinarias están siendo cambiadas por otras más modernas que funcionan con computadoras y robots.

Un docente, un policía, un médico, un enfermero, un maestro mayor de obra, etc. debe saber utilizar las nuevas tecnologías para desempeñar mejor su papel y ser útil en la sociedad para resolver los problema que se presenten y cumplir con su trabajo en forma eficiente.

Hoy la forma de trabajar es muy diferente a la de 40 años atrás; y dentro de 20 años será muy diferente de la actual. ¿Cómo te vas a preparar para ello?

En la actualidad tenemos el teletrabajo, el trabajo electrónico, el trabajo virtual, la informatización de las oficinas, la robótica, etc. El secreto es unir estas nuevas formas de trabajo, las nuevas tecnologías y el conocimiento de un oficio o profesión que debes actualizar permanentemente.

## Tecnología y trabajo



Desde la década de 1970 se vienen dando muchos cambios en las formas de trabajar. Las nuevas tecnologías son variadas y cambian en forma constante. Los trabajadores que no aprendan a utilizarlas, pueden quedar fuera del "mercado laboral" provocando graves problemas al grupo familiar y social de referencia.

En una oficina o un supermercado, las computadoras son esenciales en casi todos los procesos del trabajo.

En las fábricas, las maquinarias están siendo cambiadas por otras más modernas que funcionan con computadoras y robots.

Un docente, un policía, un médico, un enfermero, un maestro mayor de obra, etc. debe saber utilizar las nuevas tecnologías para desempeñar mejor su papel y ser útil en la sociedad para resolver los problema que se presenten y cumplir con su trabajo en forma eficiente.

Hoy la forma de trabajar es muy diferente a la de 40 años atrás; y dentro de 20 años será muy diferente de la actual. ¿Cómo te vas a preparar para ello?

En la actualidad tenemos el teletrabajo, el trabajo electrónico, el trabajo virtual, la

informatización de las oficinas, la robótica, etc. El secreto es unir estas nuevas formas de trabajo, las nuevas tecnologías y el conocimiento de un oficio o profesión que debes actualizar permanentemente.

### **ACTIVIDAD**

- 1- Definan fuerza de trabajo
- 2- ¿En qué consiste la plusvalía?
- 3- ¿Cuáles son las características principales de la empleabilidad?
- 4- ¿Cuáles son los desafíos en la actualidad?
- 5- ¿Qué tipo de trabajo te gustaría realizar en el futuro?
- 6-